

## **Commission paritaire du transport et de la logistique**

**Convention collective de travail du 16 février 2023 concernant les dispositions par rapport aux groupes à risque dans le sous-secteur des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur.**

### **CHAPITRE 1<sup>er</sup>. - Champ d'application**

#### **Art. 1.**

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les travailleurs et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

### **CHAPITRE II. - Cadre juridique.**

#### **Art.2.**

Cette convention collective de travail est conclue en application du Titre XIII, chapitre VIII, section 1 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B.,

## **Paritair comité voor het vervoer en de logistiek**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 2023 houdende de maatregelen t.a.v. de risicogroepen in de subsector van de taxiondernemingen en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur.**

### **HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

#### **Art. 1.**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

### **HOOFDSTUK II. - Juridisch kader.**

#### **Art. 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van Titel XIII, Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 (I) houdende de diverse

28 décembre 2006) et de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B., 8 avril 2013), tel que modifié par l'arrêté royal du 19 avril 2014 (M.B., 6 mai 2014).

Cette CCT remplace la convention collective de travail du 20 décembre 2018, rendue obligatoire par AR du 13 avril 2019 (M.B. du 3 mai 2019)

### CHAPITRE III. - Définition

#### Art.3.

On entend par "groupes à risques" les personnes appartenant à une des catégories suivantes:

- 1° les jeunes peu ou pas qualifiés;
- 2° les demandeurs d'emploi;
- 3° les ouvriers du secteur occupés par des entreprises faisant usage du chômage temporaire pour causes économiques;
- 4° les ouvriers du secteur peu ou non qualifiés;
- 5° les ouvriers du secteur âgés de 50 ans ou plus;
- 6° les ouvriers du secteur dont la qualification n'est plus adaptée à l'évolution technologique ou risque de ne plus l'être;
- 7° les allochtones

### CHAPITRE IV. - Cotisations

#### Art. 4.

**§1.** La cotisation destinée au financement des initiatives en faveur des groupes à risques est fixée à 0,25 % des salaires bruts déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale à 108 %.

De cette cotisation de 0,25%, 0,05% seront alloués aux groupes repris dans l'article 1 de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses.

bepalingen (B.S. van 28 december 2006) en het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. van 8 april 2013) zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 19 april 2014 (B.S. 6 mei 2014).

Deze CAO vervangt de CAO van 20 december 2018 algemeen verbindend verklaard via KB van 13 april 2019 (B.S 3 mei 2019)

### HOOFDSTUK III. - Begripsomschrijving

#### Art. 3.

Onder risicogroepen wordt verstaan: de personen behorend tot één van de volgende categorieën:

- 1° de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde jongeren;
- 2° de werkzoekenden;
- 3° de arbeiders van de sector tewerkgesteld door ondernemingen die van de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen gebruik maken ;
- 4° de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde arbeiders van de sector;
- 5° de arbeiders van de sector die minstens 50 jaar oud zijn;
- 6° de arbeiders van de sector wiens beroepskwalificatie aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast is of die het risico lopen aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast te zijn;
- 7° de allochtonen

### HOOFDSTUK IV. - Bijdrage

#### Art. 4.

**§1.** De bijdrage bestemd voor de financiering van initiatieven ten gunste van de risicogroepen wordt vastgesteld op 0,25 % van de brutolonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan 108%.

Van die bijdrage van 0,25% zal 0,05% worden voorbehouden aan de groepen vermeld in artikel 1 van het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27

De cette cotisation de 0,05% prévue dans l'alinéa précédent, 0,025% sont alloués aux jeunes inoccupés visés dans l'article 2 de l'arrêté royal, mentionné ci-dessus.

**§2.** Le Conseil d'Administration du Fonds Social du secteur élaborera des règles plus précises pour l'exécution de la présente convention collective de travail.

#### **CHAPITRE IV. - Contrats de premier emploi**

**Art. 5.**

La réglementation en matière de contrats de premier emploi, prévue dans la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, porte sur l'engagement de 34 jeunes pour les employeurs mentionnées à l'article 1, qui occupent au moins 50 travailleurs.

#### **CHAPITRE V. - Durée de validité**

**Art. 6.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

december 2006 houdende diverse bepalingen.

Van de bijdrage van 0,05% zoals voorzien in het voorgaande lid zal 0,025 % worden voorbehouden voor de niet-werkende jongeren vermeld in artikel 2 van het hierboven aangehaalde Koninklijk Besluit.

**§2.** De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds van de sector zal nadere regelen bepalen ter uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **HOOFDSTUK IV. - Startbaanovereenkomsten**

**Art. 5.**

De reglementering inzake startbaanovereenkomsten, voorzien in de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, heeft voor de werkgevers bedoeld in artikel 1, die minstens 50 werknemers tewerkstellen, betrekking op de aanwerving van 34 jongeren.

#### **HOOFDSTUK V. - Geldigheidsduur**

**Art. 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.